

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และ ทรงพลัง
๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ สร้างความยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

## แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                                             |                                                                                                   |                    | ผู้รับผิดชอบ                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          | วัตถุประสงค์                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ  |                                     |
| <b>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b><br><br><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ | ๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยข้าราชการ<br><u>การดำเนินการ</u><br>- จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด | ๗,๒๐๐    | - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่            | - บุคลากรผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐) | ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ | คปสอ.พิบูลย์รักษ์ และกลุ่มงานบริหาร |
|                                                                                                                                                                                                                               | ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล<br><u>การดำเนินการ</u><br>-จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น                                                                                                                          |          | - เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคมได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ | - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ สามเดือน ต่อ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐) | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘  | กลุ่มงานบริหาร                      |

**แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)**

| ยุทธศาสตร์                                                                                                                        | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                                       |                                                                                                                                                                                           |                   | ผู้รับผิดชอบ                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          | วัตถุประสงค์                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลาดำเนินการ |                                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐานการนำ<br>ค่านิยม UD MOPHS และ<br>PJ MOPH เป็นรากฐานใน<br>การสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน<br>การทุจริต | ๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร<br><u>การดำเนินการ</u><br>โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน<br>แต่ละระดับ                                                                                                                                                                                                                                          | ๐ บาท    | - เพื่อให้บุคลากร<br>ในสังกัด สสอ.<br>พิบูลย์รักษ์ได้รับการ<br>ส่งเสริมค่านิยม<br>UD MOPHS และ<br>PJ MOPH | - เจ้าหน้าที่มีค่านิยม<br>UD MOPHS และ PJ<br>MOPH ในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                                                                      | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร                   |
|                                                                                                                                   | ๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ<br><u>การดำเนินการ</u><br>เผยแพร่เอกสาร ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ผ่านกลุ่มไลน์<br>เจ้าหน้าที่                                                               | ๐ บาท    | - เพื่อเสริมสร้าง<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการดำเนิน<br>ชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง | - เจ้าหน้าที่สังกัด<br>สสอ.พิบูลย์รักษ์ นำ<br>หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงมา<br>ใช้ในการดำเนินชีวิต<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                                       | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร                   |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>สนับสนุนเครือข่าย<br>บุคลากร เพื่อป้องกันและ<br>หยุดยั้งการทุจริต                                          | ๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน<br><u>การดำเนินการ</u><br>๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน<br>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ<br>๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่<br>ประชาชนและผู้ให้บริการ<br>๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่<br>เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ๑๕ วัน | ๐ บาท    | - เพื่อพัฒนาระบบ<br>จัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน                                                             | - เจ้าหน้าที่ผู้รับ<br>เรื่องราວร้องทุกข์<br>ได้รับการพัฒนา<br>ศักยภาพ<br>(ร้อยละ ๑๐๐)<br>- เรื่องร้องเรียน ของ<br>ประชาชนที่ได้รับการ<br>จัดการเสร็จสิ้น<br>ภายใน ๑๕ วัน<br>(ร้อยละ ๑๐๐) | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ | คณะกรรมการ<br>จัดการข้อร้องเรียน |

**แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)**

| ยุทธศาสตร์                                                                                                                                              | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                   |                                                                                                       |                   | ผู้รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|
|                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          | วัตถุประสงค์                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                             | ระยะเวลาดำเนินการ |                |
| <b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน<br/>การทุจริต</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>สร้างความตระหนักให้<br>ผู้บริหารทุกระดับมีความ<br>พร้อมรับผิด<br>(Accountability) | ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br><u>การดำเนินการ</u><br>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ เผยแพร่แก่<br>เจ้าหน้าที่ และสาธารณชน                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๐ บาท    | - เพื่อสร้างความ<br>ตระหนักให้ผู้บริหาร<br>ทุกระดับ                                   | - ผู้บริหารมีการแสดง<br>ความพร้อมรับผิด<br>(Accountability)<br>เป็นลายลักษณ์อักษร                     | ต.ค. ๖๗ – ธ.ค. ๖๗ | กลุ่มงานบริหาร |
|                                                                                                                                                         | ๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต<br><u>การดำเนินการ</u><br>๑. จัดทำบอร์ดความรู้ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน<br>ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น<br>การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย<br>ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง<br>๓. ประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน | ๐ บาท    | - เพื่อเผยแพร่และ<br>ประชาสัมพันธ์สื่อ<br>สร้างสรรค์ในการ<br>ต่อต้านการทุจริต         | - ความถี่ในการ<br>เผยแพร่ กฎหมาย<br>ระเบียบ ข้อบังคับ<br>ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ<br>สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร |
|                                                                                                                                                         | ๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุด<br><u>การดำเนินการ</u><br>แจกเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริตประพุดมีขอบ ผ่านกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                               | ๐ บาท    | - เพื่อเผยแพร่<br>มาตรการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริตประพุดมี<br>ขอบแก่บุคลากร | - จำนวนการเผยแพร่<br>ข่าวสารสามเดือนต่อ<br>๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง                           | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร |

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์                                                                          | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                                     |                                                                                                                             |                    | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|
|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          | วัตถุประสงค์                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                   | ระยะเวลาดำเนินการ  |                |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไก<br>การเสริมสร้างวินัยและ<br>ระบบคุณธรรม | ๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก<br><u>การดำเนินการ</u><br>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ<br>แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>๓. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ๐ บาท    | -เพื่อการเข้าถึงศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสารของ<br>สสอ.ประจักษ์<br>ศิลปาคม ได้สะดวก                           | - จำนวนการ<br>เผยแพร่ข่าวสาร<br>สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง<br>ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง                                             | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘  | กลุ่มงานบริหาร |
|                                                                                     | ๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ<br>การทุจริต<br><u>การดำเนินการ</u><br>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ<br>ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก                                                                                                                                                                         | ๐ บาท    | - เพื่อให้มีระบบ<br>ความโปร่งใสของ<br>หน่วยงานเพื่อ<br>เตรียมพร้อมในการ<br>ตรวจสอบจาก<br>หน่วยงานภายนอก | - มีระบบ และกลไก<br>การตรวจสอบ<br>ควบคุม กระจาย<br>และถ่วงดุลอำนาจมี<br>ประสิทธิภาพแก่<br>หน่วยงานในการ<br>ต่อต้านการทุจริต | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘  | กลุ่มงานบริหาร |
|                                                                                     | ๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม<br><u>การดำเนินการ</u><br>อบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการ<br>พลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ<br>(บูรณาการกับโครงการที่ ๑)                                                                                                                             | ๐ บาท    | - ส่งเสริมบุคลากร<br>ของหน่วยงาน<br>ปฏิบัติงานด้วย<br>ความโปร่งใส มี<br>มาตรฐานทาง<br>คุณธรรม จริยธรรม  | - เรื่องร้องเรียนด้าน<br>มาตรฐานทาง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ได้รับการจัดการ<br>(ร้อยละ ๑๐๐)                                  | ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร |

## แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์                                                                                                                                   | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                                                           |                                                                                                                                 |                    | ผู้รับผิดชอบ                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |          | วัตถุประสงค์                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                       | ระยะเวลาดำเนินการ  |                                      |
| <b>๓. เสริมสร้าง<br/>ประสิทธิภาพในการ<br/>ปราบปรามการทุจริต<br/>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบ | ๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน<br><u>การดำเนินการ</u><br>จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่<br>บุคลากรของหน่วยงาน (บูรณาการกับโครงการที่ ๑)                                                          | ๐ บาท    | - บุ ค ล า ก ร ของ<br>หน่วยงานมีความรู้<br>ด้านระเบียบการเงิน<br>การคลัง บัญชีพัสดุ                           | - หน่วยงานผ่านการ<br>ประเมินตามภารกิจ<br>ของงานต่าง ๆ<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                            | ม.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร                       |
|                                                                                                                                              | ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ<br><u>การดำเนินการ</u><br>ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง<br>เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง<br>ถูกต้องและเท่าเทียมกัน | ๐ บาท    | - บุ ค ล า ก ร ของ<br>หน่วยงานมีความรู้<br>ด้านระเบียบบริหาร<br>ราชการแผ่นดิน                                 | - หน่วยงานผ่านการ<br>ประเมินตามภารกิจ<br>ของงานต่าง ๆ<br>(ร้อยละ ๘๐)                                                            | ม.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร                       |
|                                                                                                                                              | ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน<br><u>การดำเนินการ</u><br>แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน<br>หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                        | ๐ บาท    | - มีระบบการ<br>ตรวจสอบ เอกสาร<br>หรือการปฏิบัติงาน                                                            | - ผลการตรวจสอบ<br>ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน                                                                                       | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘  | คกก.ป้องกัน<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริต |
|                                                                                                                                              | ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ<br>คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส<br><u>การดำเนินการ</u><br>เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง<br>อื่น                                                          | ๐ บาท    | - มีระบบการ<br>ตรวจสอบการ<br>ป้องกันทุจริต<br>เกิดความเป็นธรรม<br>โปร่งใส ตรวจสอบ<br>ได้และลดการ<br>ร้องเรียน | - เผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ใน<br>เรื่องการมีวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และการจัดซื้อจัด<br>จ้างที่โปร่งใส ผ่าน<br>เว็บหน่วยงาน | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘  | กลุ่มงานบริหาร                       |

## แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

| ยุทธศาสตร์                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                     |                                                                                                           |                    | ผู้รับผิดชอบ               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|
|                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          | วัตถุประสงค์                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                 | ระยะเวลาดำเนินการ  |                            |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาเครือข่ายและ<br>บูรณาการกระบวนการ<br>ด้านการปราบปรามการ<br>ทุจริตประพฤติมิชอบ | ๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br><u>การดำเนินการ</u><br>จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน<br>ของหน่วยรับตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                     | ๐ บาท    | - มีระบบการควบคุม<br>ภายในให้เหมาะสม<br>กับการกิจของ<br>หน่วยงาน        | - ผู้รับผิดชอบ ระบบการ<br>ควบคุมภายใน ได้รับการ<br>อบรม (ร้อยละ ๑๐๐)                                      | ก.พ. ๖๘            | คณะกรรมการ<br>ตรวจสอบภายใน |
|                                                                                                    | ๖. มีระบบการควบคุมภายใน<br><u>การดำเนินการ</u><br>กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน<br>ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน                                                                                                                                                                                      | ๐ บาท    | - มีระบบการควบคุม<br>ภายในให้เหมาะสม<br>กับการกิจของ<br>หน่วยงาน        | - หน่วยงานภายใน มี<br>ระบบการควบคุมภายใน<br>(ร้อยละ ๑๐๐)                                                  |                    | คณะกรรมการ<br>ตรวจสอบภายใน |
|                                                                                                    | ๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการกิจของหน่วยงาน<br><u>การดำเนินการ</u><br>กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม<br>ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ                                                                                                                               | ๐ บาท    | - กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานตาม<br>นโยบายสำคัญมี<br>ระบบการควบคุม<br>ภายใน | - หน่วยงานมีปรับปรุง<br>ระบบการควบคุมภายใน<br>ปีละ ๑ ครั้ง                                                |                    | คณะกรรมการ<br>ตรวจสอบภายใน |
|                                                                                                    | ๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน<br>มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ<br><u>การดำเนินการ</u><br>เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี<br>ส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่าระวังการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๐ บาท    | - ภาคประชาชน<br>ช่วยเป็นเครือข่าย<br>แจ้งเบาะแสปัญหา<br>การทุจริต       | - เปิดโอกาสให้<br>ประชาชนเข้ามามีส่วน<br>ร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วม<br>ตรวจสอบผลการปฏิบัติ<br>ราชการ | ม.ค. ๖๘ – เม.ย. ๖๘ | กลุ่มงานบริหาร             |

ลงชื่อ.....

(นางสาวจันทร์เพ็ญ วงษ์สุวรรณ)

เจ้าพนักงานการเงินการบัญชี

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ไชยวัฒน์ แพงพรมมา)

สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

